

**FICHE DE POSTE CADRE DE PROXIMITE :
CHIRURGIE ORTHOPEDIQUE - ORL - VASCULAIRE**

Elaborée par : Cadre de pôle Date de Création : 2010

Validée par : Direction des Soins

Date de mise à jour : juillet 2024
D. SAFRANEZ CASTELLOT

Contexte d'exercice :

Le Centre Hospitalier de Périgueux est l'établissement support du GHT 24, comprenant 11 établissements. Nous proposons un poste de cadre de santé dans un service de chirurgie accueillant trois spécialités chirurgicales : l'orthopédie, l'ORL et la Chirurgie vasculaire. Vous travaillerez en binôme avec un autre cadre d'un service de chirurgie, sous la responsabilité du cadre de pôle.

Votre mission première sera d'accompagner les équipes paramédicales dans la mise en place d'une organisation correspondant aux attentes de chacun, en travaillant sur la synchronisation des temps médicaux et soignants, dans un contexte de renforcement prochain de l'équipe de chirurgiens orthopédistes

Cadre responsable d'unité de soins

IDENTIFICATION DU POSTE

Site : Centre Hospitalier de Périgueux

Pôle : BAC

Responsabilités :

Unité de chirurgie Orthopédique, ORL et Vasculaire

Horaires et rythme de travail :

- Les horaires couvrent la tranche horaire de 8 h à 18 h en coordination avec les autres cadres du pôle
- Travail en binôme
- Les congés sont organisés avec les autres cadres du pôle
- Direction des soins : gardes de week end

Remplacement sur les autres unités du pôle

Evolution possible du poste compte tenu d'une réflexion sur le renforcement de l'encadrement.

REPertoire DES

METIERS DE LA FONCTION

PUBLIQUE HOSPITALIERE

(RMFPH)

Famille : Soins

**Sous-famille : Management
des soins**

Code FPT : 06/D/25

Code Rome : J1502

Code métier : 05U20



RATTACHEMENT HIERARCHIQUE :

Direction des Soins
Cadre supérieur de pôle

LIAISONS FONCTIONNELLES :

- Equipes pluri professionnelles du pôle et de l'établissement
- Equipes pluri professionnelles d'autres secteurs sanitaires
- Structures sociales et médicosociales

MISSIONS ET ACTIVITES

MISSION PERMANENTE :

Organiser l'activité paramédicale, animer les équipes et coordonner les moyens de l'unité de soins, en veillant à l'efficacité et à la qualité des prestations et du parcours patient

Participer à l'élaboration du projet de l'établissement et de sa déclinaison au sein du pôle, à sa mise en œuvre et à son évaluation.

Etre le garant de la réalisation et de la qualité des soins dispensés aux patients, de la démarche d'évaluation de la qualité des soins et de gestion des risques associés aux soins.

Assurer l'encadrement des équipes : évaluation des besoins des agents en termes de formation, priorisation des besoins évaluation du personnel.

Participer aux recrutements pour les unités selon les compétences requises.

Veiller au respect des droits des patients et des mineurs, à la sécurité des personnels et au règlement intérieur du pôle

Participer à la gestion médico économique au sein du pôle.

Travailler en collaboration avec les médecins responsables des unités et avec les cadres du pôle

ACTIVITES PRINCIPALES

- Encadrement des équipes, gestion des compétences et des ressources humaines
- Contrôle et suivi de la qualité et de la sécurité des soins
- Coordination et suivi du parcours patient
- Elaboration et gestion des plannings, gestion de l'absentéisme
- Conception, mise en œuvre, suivi et gestion de projets spécifiques au domaine d'activité
- Intégration des nouveaux arrivants (agents, stagiaires, nouveaux recrutés.)
- Etre garant de la traçabilité des activités de soins : dossier patient/PMSI
- Suivi d'indicateurs, élaboration et rédaction de rapports d'activité
- Gestion des moyens et des ressources



ACTIVITES SPECIFIQUES

Organiser les soins dans une dimension pluri-professionnelle et s'inscrire dans une dynamique de travail de réseau
Accompagner les changements organisationnels et d'évolution des structures
Suivre les indicateurs et tableaux de bord spécifiques à la spécialité et proposer des actions d'amélioration
Formaliser des protocoles/procédures en lien avec la spécialité
Organiser des réunions de travail et d'information dans ses unités
Participer à la conception du plan de formation du pôle
Participer aux réunions institutionnelles de pôle
Participer aux recrutements pour les unités selon les compétences requises.
Superviser la gestion du matériel
Participer à des groupes transversaux institutionnels

COMPETENCES/APTITUDES REQUISES

- Savoir gérer les priorités dans l'organisation du travail
- Avoir la capacité à réguler les situations délicates, et avoir le sens de la médiation
- Avoir le sens des responsabilités et l'esprit d'initiatives
- Savoir s'adresser à tous les professionnels de santé, médicaux, paramédicaux et techniques
- Capacités d'écoute, et de négociation, de gestion des conflits
- Capacités à analyser les situations complexes, managériales et de soins dans un contexte de pluri-professionnalité
- Avoir le sens de l'autorité et la capacité de prise de décision
- Faire vivre des valeurs professionnelles : respect, tolérance équité et éthique.
- Savoir rendre compte de son activité

CONNAISSANCES

Contexte du système de santé en France
Connaissances cliniques en chirurgie, médecine
Droits des patients et des mineurs
Règles de gestion du personnel, du temps de travail

FORMATIONS/QUALIFICATIONS REQUISES

- Diplôme de cadre de santé