



**FICHE DE POSTE CADRE DE PROXIMITE :
CENTRES MEDICO PSYCHOLOGIQUES ENFANTS ET ADOLESCENTS PERIPHERIQUES
CENTRE DE JOUR ENFANT**

Elaborée par : Cadre de pôle

Date de Création : Juin 2020

Validée par : Direction des soins

Date de mise à jour : MARS 2024
V.PAGE

CADRE STATUTAIRE

Cadre responsable d'unité de soins

IDENTIFICATION DU POSTE

Site : Centre Hospitalier de Périgueux

Pôle : PSYCHIATRIE

Responsabilités :

Filière enfant/adolescent : CMP périphériques

Nord : Nontron, Thiviers, Excideuil

Filière enfant : CATTP pour enfants et Hôpital
de jour pour enfants Périgueux

Horaires et rythme de travail :

- Les horaires couvrent la tranche horaire de 8 h à 18 h en coordination avec les autres cadres du pôle
- Travail en binôme
- Les congés sont organisés avec les autres cadres du pôle
- Direction des soins : gardes de week end

Remplacement sur les autres unités du pôle

Evolution possible du poste compte tenu du projet de restructuration et du PMT.

**REPertoire DES METIERS DE LA
FONCTION PUBLIQUE HOSPITALIERE**

(RMFPH)

Famille : Soins

Sous-famille : Management des soins

Code FPT : 06/D/25

Code Rome : J1502

Code métier : 05U20



RATTACHEMENT HIERARCHIQUE :

Direction des Soins
Cadre supérieur de pôle

LIAISONS FONCTIONNELLES :

- Equipes pluri professionnelles intra et extra hospitalières du pôle et de l'établissement
- Equipes pluri professionnelles d'autres secteurs sanitaires
- ARS, autorités judiciaires, autorités pénitentiaires, autorités de police et de gendarmerie
- Structures sociales et médico sociales liées aux adultes et aux mineurs

MISSIONS ET ACTIVITES

MISSION PERMANENTE :

Organiser l'activité paramédicale, animer les équipes et coordonner les moyens des unités de soins, en veillant à l'efficacité et à la qualité des prestations et du parcours patient

Participer à l'élaboration du projet de soins de l'établissement dans un cadre territorial; à sa déclinaison au sein du pôle- et des unités, à la mise en œuvre et à son évaluation.

Etre le garant de la réalisation et de la qualité des soins dispensés aux patients, de la démarche d'évaluation de la qualité des soins et de gestion des risques associés aux soins.

Assurer l'encadrement des équipes : évaluation des besoins des agents en termes de formation, priorisation des besoins évaluation du personnel.

Participer aux recrutements pour les unités selon les compétences requises.

Veiller au respect des droits des patients et des mineurs, à la sécurité des personnels et au règlement intérieur du pôle

Participer à la gestion médico économique au sein du pôle.

Travailler en collaboration avec les médecins responsables des unités et avec les cadres du pôle

ACTIVITES PRINCIPALES

- Contrôle et suivi de la qualité et de la sécurité des soins
- Coordination et suivi du parcours patient
- Encadrement des équipes, gestion des compétences et des ressources humaines
- Elaboration et gestion des plannings, gestion de l'absentéisme
- Conception, mise en œuvre, suivi et gestion de projets spécifiques au domaine d'activité
- Intégration des nouveaux arrivants (agents, stagiaires, nouveaux recrutés.)
- Etre garant de la traçabilité des activités de soins : dossier patient/PMSI
- Suivi d'indicateurs, élaboration et rédaction de rapports d'activité



- Gestion des moyens et des ressources

ACTIVITES SPECIFIQUES

Organiser les soins dans une dimension pluri-professionnelle et s'inscrire dans une dynamique de travail intersectoriel et de réseau

Accompagner les changements organisationnels et d'évolution des structures

Suivre les indicateurs et tableaux de bord spécifiques à la spécialité et proposer des actions d'amélioration

Formaliser des protocoles/procédures en lien avec la spécialité

Organiser des réunions de travail et d'information dans ses unités

Participer à la conception du plan de formation du pôle

Participer aux réunions institutionnelles de pôle

Participer aux recrutements pour les unités selon les compétences requises.

Superviser la gestion du matériel

Participer à des groupes transversaux institutionnels

COMPETENCES/APTITUDES REQUISES

- Savoir gérer les priorités dans l'organisation du travail
- Avoir la capacité à réguler les situations délicates, et avoir le sens de la médiation
- Avoir le sens des responsabilités et l'esprit d'initiatives
- Capacités d'écoute, et de négociation, de gestion des conflits
- Capacités à analyser les situations complexes, managériales et de soins dans un contexte de pluri-professionnalité
- Avoir le sens de l'autorité et la capacité de prise de décision
- Faire vivre des valeurs professionnelles : respect, tolérance équité et éthique.
- Savoir rendre compte de son activité

CONNAISSANCES

Contexte du système de santé en France

Connaissances cliniques en pédo psychiatrie

Modalités d'hospitalisation en Psychiatrie

Droits des patients et des mineurs

Règles de gestion du personnel

FORMATIONS/QUALIFICATIONS REQUISES

- Expérience avec ou dans des structures médico sociales et/ou en psychiatrie
- Diplôme cadre de santé