



PROJET D'ETABLISSEMENT 2024-2028

ORIENTATIONS STRATEGIQUES

DU CENTRE HOSPITALIER DE PERIGUEUX



et sur www.ch-perigueux.fr



AXE 1
**Réussir l'attractivité des métiers
médico-soignants et la fidélisation
des personnels**

Axe 1 - Réussir l'attractivité des métiers médico-soignants et la fidélisation des personnels

A) Mettre en œuvre une politique d'accueil, d'intégration et d'accompagnement des nouveaux professionnels qui sécurise les recrutements

B) Promouvoir une politique du prendre soin des personnels hospitaliers

- 1- *Prendre en compte et prévenir les risques physiques et/ou psycho-sociaux*
- 2- *Favoriser l'équilibre vie professionnelle/vie personnelle*
- 3- *Engager la synchronisation des temps soignants et médicaux*
- 4- *Promouvoir un management bienveillant et participatif*
- 5- *Sécuriser les exercices professionnels*
- 6- *Assurer l'information des personnels de l'actualité, de la stratégie et des projets de l'établissement*
- 7- *Organiser l'expression directe des personnels*

C) Recentrer les professionnels sur leur cœur de métier

D) Encourager l'innovation managériale et l'intelligence collective



AXE 2
**Garantir une réponse de qualité aux
besoins de santé de la population du
territoire**

AXE 2 - Garantir une réponse de qualité aux besoins de santé de la population du territoire

- A) Positionner le CHP en animateur de santé publique du territoire et renforcer son leadership dans le cadre d'une offre de soins graduée et territorialisée et d'une responsabilité populationnelle
- 1- Décliner de manière opérationnelle les orientations du PMST
 - 2- Assurer le leadership du GHT de Dordogne et le rôle d'établissement de recours du territoire
 - 3- Déployer une politique ambitieuse en matière de prévention, notamment dans le cadre d'actions hors les murs
- B) Fluidifier, sécuriser des parcours de soins de qualité (amont-intra-aval) dans une logique de juste recours aux soins hospitaliers
- 1- Renforcer les synergies avec l'ensemble des acteurs du sanitaire et du médico-social pour une meilleure coordination et complémentarité visant la fluidité des parcours de soins
 - 2- Renforcer le lien avec la médecine de ville afin de mieux répondre à leurs attentes mais aussi de construire un véritable partenariat, notamment dans l'anticipation de gestion de crise
 - 3- Coordonner la gestion territoriale des lits
 - 4- Développer les alternatives à l'hospitalisation
 - 5- Favoriser le décloisonnement entre les différents acteurs du champ sanitaire et médico-social



AXE 3
**Promouvoir la démocratie sanitaire
et l'ouverture de l'hôpital sur la cité**

AXE 3 - Promouvoir la démocratie sanitaire et l'ouverture de l'hôpital sur la cité

- A) Renforcer la place des usagers au sein des instances de l'établissement, mieux les associer à la vie de l'hôpital, son actualité, à ses projets
- B) Associer les élus à la vie institutionnelle pour une meilleure prise en compte des attentes des usagers
- C) Ouvrir l'établissement à une vaste palette de partenaires dans le champ de la santé mais aussi de la culture, de l'éducation, de l'entreprise...
- D) Ancrer le Centre Hospitalier de Périgueux dans la vie citoyenne de la cité



AXE 4
Poursuivre la modernisation de
l'hôpital

AXE 4 - Poursuivre la modernisation de l'hôpital

- A) Renforcer la gouvernance médico-administrative
- B) Promouvoir et soutenir les pratiques innovantes
- C) Simplifier les procédures organisationnelles et fonctionnelles
- D) Promouvoir les nouveaux exercices professionnels : protocoles de coopération, IPA...
- E) Déployer le système informatique hospitalier au service du soin
- F) Moderniser les process de gestion : déploiement du logiciel de GTT, généralisation de la reconnaissance vocale, de la prise de rendez-vous en ligne, des admissions en ligne, du paiement en ligne, ...
- G) Conduire les opérations architecturales : nouvel EHPAD Parrot, nouveau DMU, ...
- H) Opérer la transition écologique de l'établissement

GRUPE DE TRAVAIL THEMATIQUES

- **Groupe 1** - Projet social
- **Groupe 2** - Projet communication
- **Groupe 3** - Projet de gestion
- **Groupe 4** - Projet du système d'information
- **Groupe 5** - Projet qualité
- **Groupe 6** - Projet médico-soignant
- **Groupe 7** - Projet usagers et parcours patient
- **Groupe 8** - Projet achats, logistique, hôtellerie
- **Groupe 9** - Projet immobilier
- **Groupe 10** - Transition écologique
- **Groupe 11** - Projet managérial

RAPPEL DE LA METHODOLOGIE DE TRAVAIL

- **Réunion de lancement le 14 décembre 2023 :**
Présentation des axes stratégiques et du calendrier prévisionnel des réunions de groupe
- **Janvier à mars 2024 :**
Réunion des groupes de travail avec objectif de production d'un document de synthèse présentant les objectifs et les actions retenus pour chaque thématique
- **Avril 2024 :**
Présentation du résultat des travaux à la communauté hospitalière
- **Mai 2024 :**
Finalisation du projet d'établissement
- **Juin 2024 :**
Présentation aux instances et communication interne et externe du projet validé



Merci

de votre attention



et sur www.ch-perigueux.fr

